

佛教黃鳳翎中學

2024--2025 年度 部分津貼運用計劃

1. 學校發展津貼 (CEG)

本年度津貼：\$676,944.00

目標：利用津貼提升學生多元學習活動，照顧學生學習差異

推行策略/工作計劃	預期成效	推行時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
- 聘請課外活動導師 - 聘請各科拔尖保底導師 - 聘請 STEAM 導師及購置相關物資	- 釋放教師課外活動工作空間，減輕老師行政工作 - 利用津貼聘請術科導師進行初中拔尖保底工作，初中學生在完成相關活動後能提升自身學術水平 - 協助推廣 STEAM 教育	全年	- 導師有滿意的表現 - 各項課外活動紀錄	- 師生回饋 - 導師表現滿意	唐寶蓮 王 穎 陶文煒 蕭敏兒	導師費及活動用 \$350,000.00 (餘款\$326,944.00 撥入 EOEBG)

2. 資訊科技綜合津貼(CIT)

本年度津貼：\$593,929.00

目標：利用津貼加強資訊科技發展

推行策略/工作計劃	預期成效	推行時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
購買設備及服務	- 增強學校資訊科技的發展 - 電子教育能順利推行	全年	- 學生對資訊科技的認識及運用有所加強 - 電子教育順利推行 - 方便師生運用資訊科技	問卷調查老師對學校資訊科技教學發展的意見	陶文煒	設備及服務費用: 750,000.00 (不敷之數\$156,071.00 由 OEBG 支付)

3. 整合代課教師津貼 (TRG)

上年餘款 \$2,998,501.75 (未經核實) + 本年度津貼 \$6,166,860.00

目標：利用津貼加強教學及提升學生活動

推行策略/工作計劃	預期成效	推行時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
- 聘請七名合約教師 - 聘請兩名助理教師 - 聘請多名教學助理和非教學人員協助老師推行包括升學及就業活動組等各項活動 - 聘任導師	- 釋放教師空間 - 更有力地推行學生生涯規劃 - 更有效進行拔尖工作 - 更多空間推行保底工作	全年	- 老師在評核中有滿意表現 - 員工在考績評核中有滿意表現 - 拔尖保底計劃能按計劃完成 - 七成以上學生對生涯規劃活動表示滿意	- 教師考績紀錄 - 持份者問卷 - 員工考績紀錄 - 拔尖保底活動紀錄	張志強 唐寶蓮 相關科主任	薪金 (包括強積金) \$7,000,000.00 導師費 \$800,000.00 共\$7,800,000.00 (結餘\$1,365,361.75 保存在整合代課教師津貼)

4. 小數位現金津貼 (FPCG)

上年度津貼餘款: \$35,039.00 (未經核實) + 本年度津貼 \$141,864.00

目標：利用津貼聘請教師乙名，釋放老師空間，在照顧學生學習差異上加以提升

推行策略/工作計劃	預期成效	推行時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
聘請課外活動導師	釋放教師課外活動工作空間，減輕老師行政工作	全年	- 導師有滿意的表現 - 各項課外活動紀錄	持份者問卷	唐寶蓮 張志強	導師費用 \$180,000.00 (不敷之數\$3,097 由 TRG 支付)

5. 資訊科技支援人員津貼 (ITSSG)

上年度餘款：\$8,838.75 (未經核實) + 本年度津貼：\$333,000.00 (預計)

目標：利用津貼加強支援資訊科技人員及 STEAM 技術支援人員協助學校實踐電子學習及善用資訊科技於各項教育措施

推行策略/工作計劃	預期成效	推行時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
聘請兩名全職技術支援人員	協助推行學校資訊科技之發展	全年	- 員工在考績評核中有滿意表現 - 老師滿意資訊科技技術員的支援	- 員工考績紀錄 - 問卷調查老師對學校資訊科技教學發展的意見	陶文煒	薪金 (包括強積金) \$555,000.00 (不敷之數\$213,161.25 由擴大營辦開支津貼支付)